OPETUSSUUNNITELMA 2021

MONIALAINEN JA YHTEEN-SOVITTAVA JOHTAMINEN

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN YLEMPI AMMATTIKORKEAKOULUTUTKINTO 90 OP

DIAKONIA-AMMATTIKORKEAKOULU

SAIRAANHOITAJA (YAMK)
TERVEYDENHOITAJA (YAMK)
SOSIONOMI (YAMK)

2021

DIAKONIA-AMMATTIKORKEAKOULU
DIACONIA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Monialainen ja yhteensovittava johtaminen -koulutusohjelman tavoitteena on kehittää opiskelijan osaamista monialaisen yhteistyön ja asiakaslähtöisten palveluiden johtamisessa. Koulutuksesta valmistuneilla on teoreettista ja menetelmällistä osaamista tavoitteellisten palvelupolkujen ja -kokonaisuuksien muotoilemiseksi ja yhteisen työn koordinoimiseksi vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti.

Koulutusohjelmaan sisältyy syventäviä ammattiopintoja (40 op), vapaasti valittavia opintoja (20 op) ja opinnäytetyö (30 op). Syventävät ammattiopinnot jakautuvat ylemmille ammattikorkeakoulututkinnoille yhteisiin syventäviin ammattiopintoihin (20 op) ja monialaisen ja yhteensovittavan johtamisen syventäviin ammattiopintoihin (20 op). Vapaasti valittavista opinnoista opiskelija voi valita oman urasuunnitelmansa tai asiantuntijuutensa kehittymisen kannalta tarkoituksenmukaisimmat opinnot.

Ylemmän AMK-tutkinnon opinnäytetyö on 30 opintopisteen laajuinen. Opinnäytetyö toteutetaan työelämän tarpeisiin, esimerkiksi Diakin sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämishankkeissa.

Opinnäytetyö syventää osaamista monialaisesta ja yhteensovittavasta johtamisesta sekä työelämän kehittämisestä. Opinnäytetyön tavoitteena on kehittää ja osoittaa opiskelijan kykyä soveltaa tutkimustietoa ja käyttää valittuja menetelmiä työelämän ongelmien ratkaisemiseen. Opinnäytetyö lisää valmiuksia itsenäiseen ja vaativaan asiantuntijatyöhön.

OPETUSSUUNNITELMA 2021

MONIALAINEN JA YHTEEN-SOVITTAVA JOHTAMINEN 90 OP

SAIRAANHOITAJA (YAMK)
TERVEYDENHOITAJA (YAMK)
SOSIONOMI (YAMK)

SYVENTÄVÄT AMMATILLISET OPINNOT (KAIKILLE YHTEISET)	20 0P
Ammatillisen osaamisen kehittyminen ja asiantuntijuus	5 op
Tieteellinen kirjoittaminen ja viestintä	5 op
Tutkimusmenetelmät	5 op
Tutkimusmenetelmien soveltaminen käytännössä	5 op
SYVENTÄVÄT AMMATILLISET OPINNOT	
MONIALAINEN JA YHTEENSOVITTAVA JOHTAMINEN	20 op
Monialaista tukea tarvitsevien asiakkaiden palveluiden kehittäminen	5 op
Monitoimijaisen yhteistyön johtaminen ja kehittäminen	5 op
Collaborative leadership*	5 op
Leading co-creation*	5 op
VAPAASTI VALITTAVAT OPINNOT	**20 OP**
OPINNÄYTETYÖ	**30 OP**
Yhteensä	90 op

**Syventävät ammatilliset opinnot (10 op) ovat yhteisiä Monialainen ja yhteensovittava johtaminen 90 op ja Master's Degree Programme in People-centred and Innovative Leadership in Health Services 90 ECTS -tutkinnoissa.*

AOS0005Y21S AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTYMINEN JA ASIANTUNTIJUUS 5 OP

Tavoitteet

Opiskelija:

- osaa analysoida kansallisia ja kansainvälisiä osaamisvaatimuksia erilaisissa, jatkuvasti muuttuvissa monialaisissa ympäristöissä.
- tunnistaa ammatillisen kehittymisen tarpeet, vahvuudet ja painopistealueet sekä laatii henkilökohtaisen kehittämissuunnitelman.
- on sitoutunut elinikäiseen oppimiseen ja jatkuvaan ammatilliseen kehittymiseen.
- edistää ammattieettisiä periaatteita päätöksenteossa ja moniammatillisessa yhteistyössä.
- kehittää itsensä johtamisen taitoja ja toimii aktiivisesti asiantuntijana alueellisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.

TIE0005Y21S TIETEELLINEN KIRJOITTAMINEN JA VIESTINTÄ 5 OP

Tavoitteet

Opiskelija:

- kehittää tieteellisen kirjoittamisen ja kriittisen ajattelun taitoja.
- kehittää kirjallista ja suullista tieteellistä ilmaisua tarkoituksenmukaisella ja vakuuttavalla tavalla.
- osaa analysoida, arvioida ja tehdä synteesiä erilaisista aineistoista kriittisesti, luovasti ja ymmärrettävästi.
- osaa esittää keskeiset sisällöt, tulokset ja sovellusmahdollisuudet erilaisissa verkostoissa.
- osaa käyttää asianmukaisia itsearviointi- ja vertaisarviointimenetelmiä tieteellisissä kirjoituksissa ja esityksissä.

TUM0005Y21S TUTKIMUSMENETELMÄT 5 OP

Tavoitteet

Opiskelija osaa:

- kuvata kvantitatiivisen ja kvalitatiivisen tutkimuksen luonteen sekä metodologiset ja tieteenfilosofiset lähtökohdat.
- etsiä, arvioida kriittisesti ja hyödyntää kansallista ja kansainvälistä määrällistä ja laadullista tutkimustietoa määriteltyyn tutkimusongelmaan tai tutkimuskysymykseen.
- perustella sopivat tiedonhankinta- ja analyysimenetelmät tutkimusongelmaan /-kysymykseen vastaamiseksi.
- laatia tutkimussuunnitelman huomioiden tutkimuseettiset näkökohdat.
- analysoida ja arvioida tutkimuksen validiteettia ja reliabiliteettia.

TUS0005Y21S TUTKIMUSMENETELMIEN SOVELTAMINEN KÄYTÄNNÖSSÄ 5 OP

Tavoitteet

Opiskelija osaa:

- soveltaa kvantitatiivisia ja kvalitatiivisia tutkimusmenetelmiä asianmukaisesti tiedon hankinnassa ja analysoinnissa.
- soveltaa osallistavan tutkimuksen menetelmiä käytännössä.
- analysoida, tulkita ja raportoida tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI) tuloksia ja niiden sovellusmahdollisuuksia käytännössä.
- noudattaa hyvän ja vastuullisen tieteellisen käytännön, tietosuojan ja tutkimusetiikan periaatteita.
- soveltaa avoimen tieteen ja tutkimuksen periaatteita TKI-toiminnassa.

MOY0020Y21S MONIALAINEN JA YHTEENSOVITTAVA JOHTAMINEN 20 OP

MOY1005Y21S **Monialaista tukea tarvitsevien asiakkaiden palveluiden kehittäminen** **5 op**

Tavoitteet

Opiskelija osaa:

- analysoida, arvioida ja perustella eri asiakkaiden ja asiakasryhmien palvelutarpeita.
- analysoida indikaattoreiden ja mittareiden tuottamaa tietoa palvelutarpeen tunnistamisessa.
- johtaa ja kehittää asiakasryhmäkohtaista palveluohjausta ja palveluiden integraatiota.
- johtaa ja kehittää asiakaslähtöisiä palveluiden integraatio- ja muutosprosesseja.

MOY2005Y21S **Monitoimijaisen yhteistyön johtaminen ja kehittäminen** **5 op**

Tavoitteet

Opiskelija osaa:

- analysoida, arvioida kriittisesti ja hyödyntää tutkimukseen perustuvaa tietoa ja menetelmiä monialaisen yhteistyön johtamisessa.
- hyödyntää vaikuttavia työmenetelmiä ja mittareita hallinnolliset toimijarajat ylittävien tavoitteiden saavuttamiseksi ja tiedolla johtamiseksi.
- analysoida ja arvioida monitoimijaisen työn kriittisiä muutostarpeita.
- muotoilla, kehittää ja johtaa yhteistyöverkostoja tuloksellisen toiminnan saavuttamiseksi.
- tukea työhyvinvointia ja johtaa osaamista tavoitteellisesti ja tulevaisuusorientoituneesti.

INN3005Y21S **Collaborative leadership** **5 ECTS**
(Yhteensovittava johtaminen 5 op)*

Learning outcomes

Student is able to:

- develop comprehensive understanding about collaborative leadership in complex social and health care fields and diverse leadership structures.
- promote and support high-quality collaboration, self-organization, resilient and innovative work culture in interdisciplinary teams, organizations and networks.
- apply ethical leadership and coaching leadership style in diverse development processes.
- facilitate implementation processes adapting technological and digital solutions when leading collaboration and professional development in teams, organizations and networks.
- advocate for collaborative leadership focusing on mutual trust, dialogue and collective goals in relationships and results.

INN4005Y21S **Leading co-creation (Johtaminen ja yhteiskehittäminen 5 op)*** **5 ECTS**

Learning outcomes

Student is able to:

- develop co-creation competence in leading development processes.
- lead co-creation processes in interdisciplinary collaboration with service-users.
- lead organizational change processes applying appropriate co-creation methods.
- facilitate and evaluate co-creation processes and their outcomes to promote reflective, innovative practices.

**Syventävät ammatilliset opinnot (10 op) ovat yhteisiä Monialainen ja yhteensovittava johtaminen 90 op ja Master's Degree Programme in People-centred and Innovative Leadership in Health Services 90 ECTS -tutkinnoissa.*

OPINNÄYTETYÖ 30 OP

Tavoitteet

Opiskelija:

- osaa soveltaa asianmukaista tutkimus- ja asiantuntijatietoa työelämän muuttuviin kehittämistarpeisiin vastaamiseksi erilaisissa TKI-hankkeissa.
- osaa soveltaa tarkoituksenmukaisia tutkimus- ja kehittämismenetelmiä järjestelmällisesti ja eettisesti TKI-hankkeissa.
- toimii aloitteellisesti ja vastuullisesti TKI-toiminnassa yhteistyötahojen ja organisaatioiden kanssa.
- osaa raportoida ja levittää TKI-toiminnan tuloksia.
- osaa arvioida kriittisesti TKI-toiminnan tuloksia työelämän käytäntöjen kehittämisessä ja uudistamisessa.

DIAKONIA-
AMMATTIKORKEAKOULU
DIACONIA
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES